



ประกาศเทศบาลตำบลโกรกแก้ว
เรื่อง รับสมัครสอบคัดเลือกพนักงานเทศบาล
เพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งบริหารของเทศบาลตำบลโกรกแก้ว

ด้วยเทศบาลตำบลโกรกแก้ว จะดำเนินการสอบคัดเลือกพนักงานเทศบาลตำแหน่งผู้ปฏิบัติงานให้ดำรงตำแหน่งบริหารของเทศบาลตำบลโกรกแก้ว จำนวน ๔ ตำแหน่ง

อาศัยอำนาจตามความในข้อ ๘๑ แห่งประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดบุรีรัมย์ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของเทศบาล พ.ศ. ๒๕๔๕ แก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ ๒๖) พ.ศ. ๒๕๔๗ จึงประกาศรับสมัครสอบคัดเลือกพนักงานเทศบาล เพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งบริหารของเทศบาล ดังนี้

๑. ตำแหน่งที่รับสมัครสอบคัดเลือก

- ๑.๑ ตำแหน่ง หัวหน้าสำนักปลัด (นักบริหารงานทั่วไป ๖)
- ๑.๒ ตำแหน่ง หัวหน้ากองคลัง (นักบริหารงานคลัง ๖)
- ๑.๓ ตำแหน่ง หัวหน้ากองช่าง (นักบริหารงานช่าง ๖)
- ๑.๔ ตำแหน่ง หัวหน้ากองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม (นักบริหารงานสาธารณสุข ๖)

๒. คุณสมบัติของผู้สมัครสอบคัดเลือก

รายละเอียดตำแหน่งที่จะสอบคัดเลือก และคุณสมบัติผู้มีสิทธิเข้ารับการสอบคัดเลือก เป็นไปตามรายละเอียดในบัญชีแนบท้ายประกาศนี้ (ผนวก ก)

๓. หน้าที่ความรับผิดชอบของตำแหน่ง ลักษณะงานที่ปฏิบัติ และความรู้ความสามารถต้องการ

หน้าที่ความรับผิดชอบของตำแหน่ง ลักษณะงานที่ปฏิบัติ และความรู้ความสามารถต้องการ เป็นไปตามรายละเอียดในบัญชีแนบท้ายประกาศนี้ (ผนวก ข)

๔. การรับสมัครสอบคัดเลือกและสถานที่รับสมัคร

๔.๑ การรับสมัครสอบคัดเลือก ผู้ที่จะรับสมัครสอบคัดเลือก จะต้องยื่นใบสมัครและเอกสารต่างๆตามที่คณะกรรมการสอบคัดเลือกฯ กำหนดด้วยตนเอง ตั้งแต่วันที่ ๒๙ ตุลาคม ๒๕๕๖ ถึงวันที่ ๑๒ พฤศจิกายน ๒๕๕๖ ในวันและเวลาราชการ ได้ที่งานการเจ้าหน้าที่ สำนักปลัดเทศบาล เทศบาลตำบลโกรกแก้ว อำเภอโนนสุวรรณ จังหวัดบุรีรัมย์ โทรศัพท์ ๐ ๔๕๖๖ ๖๓๙๙ ต่อ ๑๐๓ โดยผู้สมัครจะต้อง มีคุณสมบัติครบถ้วน นับถึงวันสุดท้ายของการรับสมัครตามประกาศนี้

๔.๒ ผู้สมัครสอบคัดเลือก มีสิทธิสมัครสอบคัดเลือกได้เพียงตำแหน่งเดียว หากภายหลังปรากฏว่าผู้สมัครสอบคัดเลือกยื่นใบสมัครสอบคัดเลือกไว้หลายตำแหน่ง จะพิจารณาให้มีสิทธิเข้ารับการสอบคัดเลือกได้ในตำแหน่งที่ได้สมัครไว้ก่อนแล้วเพียงตำแหน่งเดียวเท่านั้น

๕. เอกสารและหลักฐานในการสมัครสอบคัดเลือก

ผู้สมัครสอบคัดเลือกต้องมายื่นใบสมัครด้วยตนเองต่อหน้าเจ้าหน้าที่รับสมัครพร้อมหลักฐาน ซึ่งผู้สมัครได้รับรองสำเนาถูกต้องและลงลายมือชื่อกำกับไว้ในเอกสารทุกฉบับในวันสมัคร ดังต่อไปนี้

๕.๑ ใบสมัคร (ตามเอกสารหมายเลข ๑ แนบท้ายประกาศ)

๕.๒ แบบประเมินบุคคลเพื่อพิจารณาความเหมาะสมกับตำแหน่ง (ตามเอกสารหมายเลข ๒ แนบท้ายประกาศ)

๕.๓ รูปถ่ายหน้าตรงไม่สวมหมวก และไม่ใส่แว่นตาดำ ขนาด ๑ นิ้ว จำนวน ๓ รูป (ถ่ายไว้ไม่เกิน ๖ เดือน) โดยเขียนชื่อตัว ชื่อสกุล หลังรูปถ่ายด้วยตนเอง

๕.๔ สำเนาบัตรประจำตัวพนักงานเทศบาล จำนวน ๑ ฉบับ

๕.๕ สำเนาทะเบียนประวัติพนักงานเทศบาล จำนวน ๑ ชุด

๕.๖ สำเนาวุฒิการศึกษา จำนวน ๑ ฉบับ

๕.๗ ใบรับรองแพทย์ (รับรองไว้ไม่เกิน ๖ เดือน) จำนวน ๑ ฉบับ

๕.๘ หนังสือรับรองจากนายกเทศมนตรีต้นสังกัดว่า ไม่เป็นผู้อยู่ในระหว่างถูกดำเนินการทางวินัย (ตามเอกสารหมายเลข ๓ แนบท้ายประกาศ)

๕.๙ หนังสือยินยอมจากนายกเทศมนตรีต้นสังกัดอนุญาตให้มาสมัครเข้ารับการสอบคัดเลือก (ตามเอกสารหมายเลข ๔ แนบท้ายประกาศ)

๖. ค่าธรรมเนียมในการสมัครสอบคัดเลือก

ผู้สมัครสอบต้องเสียค่าธรรมเนียมในการสมัครสอบ จำนวน ๔๐๐ บาท (สี่ร้อยบาทถ้วน) เมื่อสมัครเข้ารับการสอบคัดเลือกแล้ว ค่าธรรมเนียมจะไม่จ่ายคืนให้ เว้นแต่ในกรณีเป็นผู้ขาดคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง แต่ทั้งนี้จะต้องดำเนินการขอคืนก่อนวันประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิเข้ารับการสอบคัดเลือกและเว้นแต่มีการยกเลิกการสอบครั้งนั้นทั้งหมด เนื่องจากมีการทุจริตหรือส่อไปในทางทุจริต จึงจะจ่ายคืนค่าธรรมเนียมแก่ผู้สมัครสอบเฉพาะผู้ที่มีได้มีส่วนเกี่ยวข้องกับการทุจริตหรือส่อไปในทางทุจริต

๗. หลักเกณฑ์และวิธีการสอบคัดเลือก

หลักเกณฑ์และวิธีการสอบคัดเลือก กำหนดคะแนนรวม ๓๐๐ คะแนน ดังนี้

ก. ภาคความรู้ความสามารถทั่วไป (คะแนนเต็ม ๑๐๐ คะแนน)

ทดสอบภาคความรู้ความสามารถและความคิดริเริ่มในการกำหนดและปรับปรุงนโยบาย แผนงาน ระบบงานและการบริหารของส่วนราชการที่สังกัด และอื่นๆ ที่จำเป็นสำหรับตำแหน่งตามแนวทางที่ระบุไว้ในมาตรฐานกำหนดตำแหน่งโดยวิธีสอบข้อเขียน

ข. ภาคความรู้ความสามารถที่ใช้เฉพาะตำแหน่ง (คะแนนเต็ม ๑๐๐ คะแนน)

ทดสอบความรู้ความเข้าใจหรือความคิดเห็นเกี่ยวกับงานในตำแหน่งนั้นโดยเฉพาะโดยวิธีการสอบข้อเขียนหรือให้ทดลองปฏิบัติงานหรือวิธีอื่นใดวิธีหนึ่ง หรือหลายวิธีก็ได้ตามความเหมาะสม

/ค. ภาคความรู้...

ค. ภาคความรู้เหมาะสมกับตำแหน่ง (คะแนนเต็ม ๑๐๐ คะแนน)

ประเมินบุคคลเพื่อพิจารณาความเหมาะสมกับตำแหน่งในด้านต่างๆ ตามที่กำหนดในแบบประเมินบุคคลและอาจสัมภาษณ์ โดยนำผลการประเมินของผู้บังคับบัญชามาประกอบการสัมภาษณ์ด้วย

๘. เกณฑ์การตัดสิน

ผู้ผ่านการสอบคัดเลือกจะต้องผ่านหลักเกณฑ์ ดังนี้

คะแนนสอบภาคความรู้ความสามารถทั่วไป ภาคความรู้ความสามารถที่ใช้เฉพาะตำแหน่ง และภาคความเหมาะสมกับตำแหน่ง ได้คะแนนในแต่ละภาคที่สอบตามหลักเกณฑ์ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐

๙. กำหนดประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิสอบคัดเลือก

เทศบาลตำบลโกรกแก้ว จะประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิเข้าสอบคัดเลือก ในวันที่ ๑๔ พฤศจิกายน ๒๕๕๖ ณ สำนักงานเทศบาลตำบลโกรกแก้ว อำเภอโนนสุวรรณ จังหวัดบุรีรัมย์

๑๐. กำหนดประกาศวัน เวลา และสถานที่ดำเนินการสอบคัดเลือก

๑๐.๑ กำหนดสอบภาคความรู้ความสามารถทั่วไป และภาคความรู้ความสามารถเฉพาะตำแหน่ง

ในวันที่ ๒๙ พฤศจิกายน ๒๕๕๖ เวลา ๐๙.๐๐ - ๑๒.๐๐ น. ณ ห้องประชุมสภาเทศบาลตำบลโกรกแก้ว อำเภอโนนสุวรรณ จังหวัดบุรีรัมย์

๑๐.๒ กำหนดสอบภาคความเหมาะสมกับตำแหน่ง

ในวันที่ ๒๙ พฤศจิกายน ๒๕๕๖ เวลา ๑๓.๐๐ น. เป็นต้นไป ณ ห้องประชุมสภาเทศบาลตำบลโกรกแก้ว อำเภอโนนสุวรรณ จังหวัดบุรีรัมย์

๑๑. กำหนดประกาศผลการสอบคัดเลือก

เทศบาลตำบลโกรกแก้ว จะประกาศผลการสอบคัดเลือก ในวันที่ ๒ ธันวาคม ๒๕๕๖ ณ ห้องประชุมสภาเทศบาลตำบลโกรกแก้ว อำเภอโนนสุวรรณ จังหวัดบุรีรัมย์

๑๒. การแต่งกาย

ให้ผู้มีสิทธิเข้าสอบคัดเลือกแต่งเครื่องแบบปกติสีทึบก็คอพับ

๑๓. ข้อห้ามสำหรับพระภิกษุและสามเณร

พนักงานเทศบาลที่อยู่ระหว่างการลาอุปสมบทไม่มีสิทธิสมัครสอบคัดเลือกตามหนังสือสำนักงาน ก.ท. ด่วนมาก ที่ ม.ท. ๐๓๑๑/ว ๕๖๒๖ ลงวันที่ ๒๓ มกราคม ๒๕๒๔ เรื่องพระภิกษุสมัครสอบ

๑๔. การประกาศผลการสอบคัดเลือก

ประกาศผลการสอบคัดเลือก โดยเรียงลำดับที่ผู้สอบได้คะแนนรวมสูงสุดลงมาตามลำดับ ในกรณีที่ผู้สอบได้คะแนนรวมเท่ากันให้ผู้สอบได้คะแนนภาคความเหมาะสมกับตำแหน่งมากกว่าเป็นผู้อยู่ในลำดับที่สูงกว่า ถ้าได้คะแนนภาคความเหมาะสมกับตำแหน่งเท่ากัน ให้ผู้ที่ได้คะแนนภาคความรู้ความสามารถที่ใช้เฉพาะตำแหน่งมากกว่าเป็นผู้อยู่ในลำดับที่สูงกว่า ถ้าได้คะแนนภาคความรู้ความสามารถที่ใช้เฉพาะตำแหน่งเท่ากัน ให้ผู้ได้รับเลขประจำตัวสอบก่อนเป็นผู้อยู่ในลำดับที่สูงกว่า

๑๕. การขึ้นบัญชี


การขึ้นบัญชีผู้สอบคัดเลือกได้จะขึ้นบัญชีสอบคัดเลือกได้ไม่เกิน ๖๐ วัน นับแต่วันขึ้นบัญชี กรณีมีการสอบคัดเลือกในตำแหน่งเดียวกันอีก และได้ขึ้นบัญชีผู้สอบคัดเลือกได้ใหม่บัญชีนี้เป็นอันยกเลิก

๑๖. การแต่งตั้ง

ผู้ผ่านการสอบคัดเลือกในตำแหน่งใด จะได้รับการบรรจุและแต่งตั้ง ก็ต่อเมื่อได้รับความเห็นชอบแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งที่ได้รับการสอบคัดเลือกจาก ก.ท.จ. บุรีรัมย์ แล้ว เทศบาลตำบลโกรกแก้วจะดำเนินการแต่งตั้งผู้ที่ได้รับการสอบคัดเลือกให้ดำรงตำแหน่งที่สอบคัดเลือกตามลำดับ และแจ้งนายกเทศมนตรี ที่มีผู้ผ่านการสอบคัดเลือกได้ออกคำสั่งให้พ้นจากตำแหน่งต่อไป

ประกาศ ณ วันที่ ๑๐ เดือน ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๕๖




(นางสาววินทร พิษนิ)
บุคลากร


(นายเทียม ขอบทดกลาง)
ปลัดเทศบาล